



Verbale del Nucleo di Valutazione del 14.09.2016

Validazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'A.A.t.o. n. 3 Marche Centro-Macerata - D.lgs. 150/2009

In data 14.09.2016, alle ore 15,30, si è riunito in Macerata presso la sede dell'A.A.t.o. n. 3 in Galleria Scipione 6, il Nucleo di Valutazione dell'Ente, nominato con Decreto del Presidente dell'A.A.t.o. n. 3 n.11/2016, così composto:

- Dott. Alessandro Valentini, Segretario Generale del Comune di Matelica, con funzione di Presidente,
- Dott.ssa Anna Orteni, Segretario Generale del Comune di Recanati e dell'Assemblea di Ambito n. 3 Macerata, con funzione di membro;

al fine di validare il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'A.A.t.o. n. 3 Marche Centro-Macerata (di seguito: SISTEMA), originariamente approvato dal Consiglio di Amministrazione dell'Ente in data 06.05.2015 con atto n. 9 e successivamente aggiornato all'attuale nuova struttura giuridica dell'Ente dal Direttore, Dott. Massimo Principi.

Sono presenti alla riunione il Dott. Alessandro Valentini e la Dott.ssa Anna Orteni nelle funzioni come sopra meglio specificate.

Il Nucleo di Valutazione, che ai sensi del D.lgs. 150/2009 e dell'art. 147 del D.lgs. 267/2000:

- garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione;
- monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e dell'integrità dei controlli interni;

inizia la riunione prendendo in esame la bozza pervenuta, come predisposta dal Direttore, in larga parte basata sulla struttura del precedente sistema di valutazione, ma ulteriormente sviluppata nella parte relativa ai meccanismi di individuazione degli obiettivi, dei risultati conseguiti e della traduzione in punteggi al fine della corresponsione degli incentivi.

Nella convinzione di come il SISTEMA sia un documento di metodo fondamentale per promuovere lo sviluppo del ciclo della Performance e prendendo atto che la sua redazione ha richiesto una fase di istruttoria prolungata, il Nucleo di Valutazione in relazione al documento oggi in esame:

- è favorevole all'estensione delle logiche di funzionamento del SISTEMA all'intera platea dei lavoratori dipendenti dell'Ente, incluso il Direttore Generale, anche se la valutazione di quest'ultimo è, come lecito attendersi, articolata su parametri diversi da quelli della struttura dell'Ente;
- prende atto della corretta suddivisione della misurazione della Performance in organizzativa, di struttura e individuale;
- condivide l'assegnazione di "pesi" alle diverse dimensioni della valutazione, in modo da enfatizzare la spinta al cambiamento organizzativo che con il SISTEMA si vuole facilitare;
- propone alcune integrazioni di carattere marginale ma che si ritiene siano in grado di contribuire alla chiarezza e alla trasparenza nel funzionamento del SISTEMA;
- ritiene sufficientemente chiare le logiche di funzionamento del SISTEMA riportate nella bozza sottoposta a validazione;

- ritiene utile alla snellezza della lettura e comprensione del documento riportare in allegato le griglie di valutazione dei comportamenti organizzativi.
- propone, con riferimento all'epoca di valutazione, di indicare quale data ultima per l'attribuzione del premio annuale ai dipendenti il 30 giugno dell'anno successivo. A tal fine l'autovalutazione del Direttore dovrebbe essere disponibile per il Nucleo nel periodo immediatamente successivo l'approvazione del bilancio consuntivo (aprile) e a seguire dovrebbe essere effettuata la valutazione della struttura;
- propone di prevedere la possibilità che in corso dell'esercizio gli obiettivi di performance del Direttore Generale e della struttura possano essere rimodulati in caso di eventi imprevisti.

In sintesi il Nucleo di Valutazione riscontra che il SISTEMA, nella versione presentata in bozza:

- prefigura un'integrazione tra valutazione della Performance, attività di prevenzione alla corruzione, trasparenza, sistema di bilancio e programmazione strategica;
- prevede modalità strutturate per la valutazione della Performance organizzativa in grado di rispondere alle esigenze di integrazione summenzionate e di cogliere la pluralità di profili di risultato su cui è impegnato l'Ente (qualità, efficienza, efficacia) sia in relazione alle attività amministrative sia in relazione all'attività di regolazione;
- assicura per quanto riguarda la performance individuale, trasparenza e chiarezza della metodologia impiegata;
- contiene un'articolata procedura per l'individuazione degli obiettivi e la valutazione del Direttore Generale.

Premesso tutto ciò, il Nucleo di Valutazione dà atto che nella stesura corrente del SISTEMA il Direttore ha tenuto conto delle indicazioni metodologiche previste dalla normativa e che pertanto il documento risulta pienamente in linea:

- con le disposizioni contenute nel D.lgs. n. 150/2009, nella collegata deliberazione CIVIT (oggi ANAC) n. 121/2010 e nella collegata nota ANCI del 10 giugno 2013;
- con le finalità e i principi che l'Ente sostiene in tema di qualità di servizi e prestazioni, valorizzazione e crescita delle competenze professionali e trasparenza dei risultati;

e quindi valuta positivamente la bozza proposta, ritiene che nulla osti alla sua validazione da parte di questo Nucleo e ritiene altresì che il SISTEMA potrà essere oggetto di revisione periodica in modo tale da garantire nel tempo un adeguato livello di funzionalità.

IL PRESIDENTE

Dott. Alessandro Valentini

MEMBRO

Dott.ssa Anna Ortenzi