

**AUTORITA' D'AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE N. 3
MARCHE CENTRO – MACERATA**

Delibera Consiglio di Amministrazione

ATTO n. 9

OGGETTO: Approvazione Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SISTEMA).

L'anno Duemilaquindici addì sei del mese di maggio alle ore 16.00 in Macerata, presso la sede dell'AATO 3, sita in Galleria Scipione n. 6, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero convocati i componenti di questo Consiglio di Amministrazione.

Interviene:

		PRESENZA
SECCHIARI Antonio	Presidente Consiglio di Amministrazione	X

ed i signori Consiglieri:

		PRESENZE
CORVARO	<i>Sergio</i> (Vicepresidente)	X
CASONI	<i>Giovanni</i>	X
MARTELLI	<i>Roberto</i>	X
RUFFINI	<i>Luciano</i>	X

Presiede il Presidente del Consiglio di Amministrazione Geom. Antonio Secchiari

E' presente il Direttore Generale Dott. Massimo Principi

Assiste con funzioni di Segretario il Dott. Mauro Giustozzi

Il Direttore dell'Autorità sottopone al Consiglio il seguente

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Premesso che:

- l'Autorità di Ambito, quale amministrazione pubblica ex art. 1 comma 2 della Legge n. 196/2009, è Consorzio tra Enti Locali costituito in virtù della L.R. n. 18/98 (abrogata e sostituita dalla L.R. n. 30/2011), a seguito ed in applicazione della L. n. 36/94 (abrogata e sostituita dal D. Lgs. n. 152/2006);
- essa è soggetta, per espressa previsione di cui all'art. 2, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000, all'applicazione del Testo Unico in materia di Enti Locali che ne rappresenta legge fondamentale alla quale fare riferimento quanto all'organizzazione ed al funzionamento dell'Ente stesso;
- oltre alla normativa generale sopra indicata vi è lo Statuto dell'Ente, di disciplina specifica delle funzioni, dell'organizzazione, del personale e del regime di responsabilità del Consorzio;
- in particolare, per la parte attinente il personale, l'Ente ha deliberato con atto del Consiglio di Amministrazione n. 1/2003, e successivamente modificato con le delibere n. 7/2004, n. 28/2005, n. 9/2008, n. 9/2009, n. 5/2012, n. 37/2014 e n. 8/2015, apposto Regolamento Generale di Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e s.m.i.;

Evidenziato che costituiscono principi generali del sistema introdotto con tale decreto la misurazione e la valutazione della performance, quali strumenti finalizzati al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;

Rilevato che, secondo l'art. 7 del D.Lgs. n. 150/2009, la funzione di misurazione e valutazione delle performance è svolta, oltre che dai Dirigenti e dalla CIVIT (oggi ANAC), dagli Organismi Indipendenti di Valutazione, cui compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice;

Richiamato, inoltre, l'art.14 del D.Lgs n. 150/2009 secondo cui "*ogni amministrazione, singolarmente o in forma associata, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, si dota di un Organismo Indipendente di Valutazione della Performance*";

Rilevato che le disposizioni richiamate costituiscono norme di principio per le amministrazioni locali;

Dato atto in particolare che, per espressa previsione dell'art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009, l'art.14 dello stesso D.Lgs. non trova applicazione per le autonomie locali, le quali possono discrezionalmente scegliere se costituire l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV);

Evidenziato che ciò risulta confermato anche dalla CIVIT (oggi ANAC), che si è espressa al riguardo con deliberazione n. 121/2010, nonché dall'ANCI con nota del 10 giugno 2013;

Considerato che alla luce di quanto sopra evidenziato, l'Autorità di Ambito territoriale Ottimale n. 3 Marche Centro - Macerata, ha deciso di non costituire l'OIV e di assegnare le competenze relative alla misurazione e valutazione della performance al Direttore dell'Ente nei confronti del personale dipendente ed al C.d.A. relativamente allo stesso dirigente, come da delibera CA n. 6/2014, affidando nel contempo al

Segretario Generale la funzione di monitoraggio delle attività in tema di trasparenza e ciclo della Performance;

Atteso che ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 150/2009:

- le amministrazioni pubbliche, nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa, adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse dei destinatari dei servizi e degli interventi;
- la misurazione e la valutazione della Performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali del personale dipendente, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi in virtù dei risultati conseguiti;
- ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare e a valutare la Performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle aree di responsabilità in cui è articolata la struttura dell'Ente ed ai singoli dipendenti non investiti di posizioni organizzative;

Considerato che, al fine di adeguare la struttura organizzativa e funzionale dell'Autorità di Ambito alle disposizioni di cui al citato D.Lgs. n. 150/2009, si è proceduto a predisporre un sistema di disciplina della misurazione e valutazione della Performance e del sistema premiale che integra e modifica e sostituisce il modello precedente;

Ritenuto che tale documento sia conforme non solo alle disposizioni contenute nel D.Lgs. n. 150/2009 e delle collegate deliberazioni della CIVIT ma anche alle finalità e ai principi che questa amministrazione sostiene in tema di qualità di servizi e prestazioni, valorizzazione e crescita delle competenze professionali e trasparenza dei risultati, ritenendo altresì che il sistema potrà essere oggetto di revisione periodica in modo tale da garantire nel tempo un adeguato livello di funzionalità;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

Visti inoltre:

- il contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Regioni e Autonomie Locali, sottoscritto il 1 aprile 1999, il quale prevede agli articoli 15 e 17 la destinazione e l'utilizzo dei fondi per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;
- gli articoli 5 e 6 di detto C.C.N.L. 1.4.1999 che hanno fissato tempi e procedure per la stipulazione ed il rinnovo del contratto collettivo decentrato integrativo;
- l'art. 31 del C.C.N.L. 22.1.2004 che disciplina le risorse decentrate con effetto dal 31.12.2003 e non consente più l'integrazione di dette risorse in applicazione degli articoli: n. 48 delle code contrattuali 14.9.2000, e n. 4 del C.C.N.L. 5.10.2000;
- il contratto integrativo decentrato aziendale del personale dell'Autorità di Ambito Territoriale Ottimale n. 3 "Marche Centro – Macerata", per l'anno 2009, sottoscritto il 31.03.2009 e approvato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione 14.05.2009, n. 8, che si rinnova tacitamente di anno in anno finché una delle parti non ne dia formale disdetta all'altra;

Considerato dunque di dover procedere alla approvazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SISTEMA), allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;

Dato atto che del presente provvedimento è stata data informazione alle Organizzazioni Sindacali;

Assunto il prescritto parere, a norma dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000, relativamente alla regolarità tecnica della proposta oggetto della presente decisione:

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere favorevole, per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000, in ordine alla proposta oggetto della presente decisione

Il Direttore Dott. Massimo Principi _____ firma all'originale: Massimo Principi_____

Non essendo necessario il Parere di regolarità contabile ex art. 49 D. Lgs. 267/2000 in quanto il presente atto non genera impegni di spesa;

Per tutto quanto esposto

IL DIRETTORE PROPONE

1. di condividere ed approvare i contenuti della Relazione illustrativa, allegata al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;
2. di approvare e adottare, ai sensi del D.Lgs. n. 150/2009, il "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance - SISTEMA", allegato al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;
3. di dare atto che il presente SISTEMA si applica a decorrere dalle valutazioni riferite all'anno 2015 considerando gli anni 2015 e 2016 sperimentali per la sua applicazione al fine di testarne istituti, criteri, metodologia, in maniera da studiarne gli effetti e valutarne gli impatti;
4. di dare atto che con l'approvazione del nuovo SISTEMA si intende superato il precedente modello di misurazione e valutazione della Performance;
5. di disporre che del presente SISTEMA venga data ampia informazione a tutti i dipendenti e che venga pubblicato sul sito web dell'Autorità di Ambito nell'apposita sezione 'AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE' ai sensi delle vigenti disposizioni in materia di trasparenza;
6. di dichiarare la decisione immediatamente esecutiva, a norma dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000.

Macerata, 6 maggio 2015

IL DIRETTORE
Dott. Massimo Principi

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Vista la propria competenza;

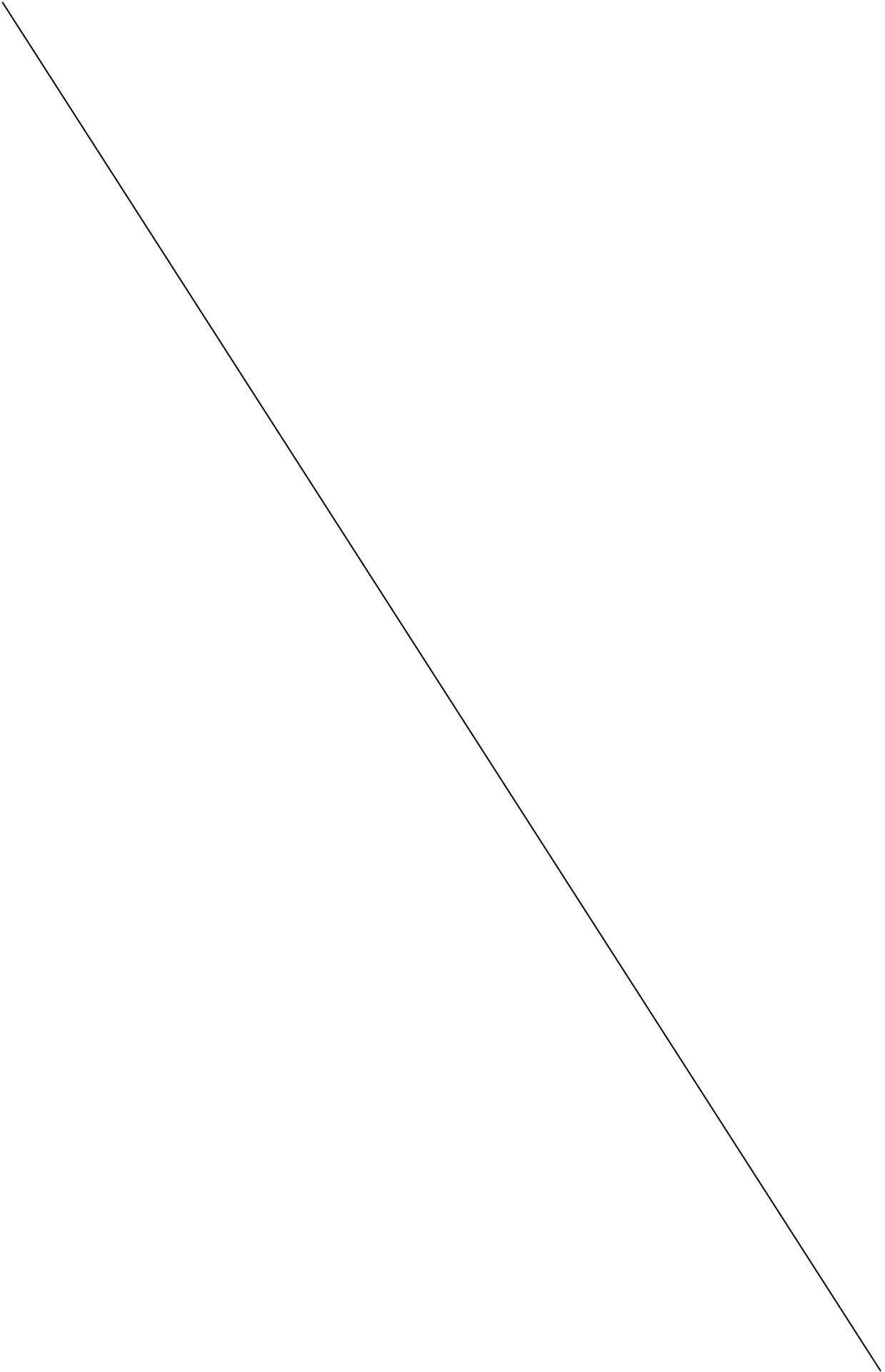
Viste e condivise le ragioni a sostegno della proposta;

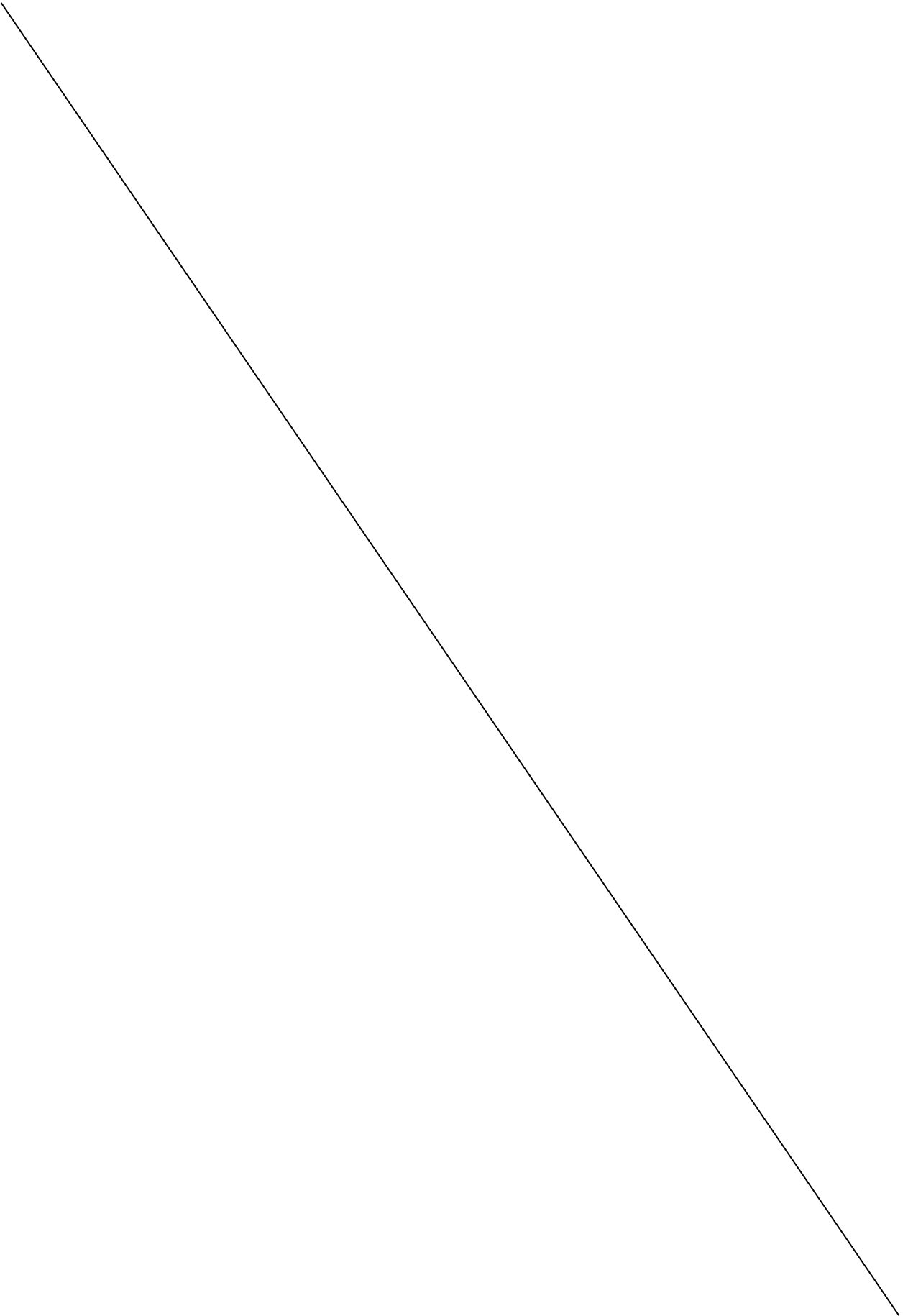
Con la seguente votazione:

All'unanimità

DELIBERA

1. di condividere ed approvare i contenuti della Relazione illustrativa, allegata al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;
2. di approvare e adottare, ai sensi del D.Lgs. n. 150/2009, il “Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance - SISTEMA”, allegato al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;
3. di dare atto che il presente SISTEMA si applica a decorrere dalle valutazioni riferite all'anno 2015 considerando gli anni 2015 e 2016 sperimentali per la sua applicazione al fine di testarne istituti, criteri, metodologia, in maniera da studiarne gli effetti e valutarne gli impatti;
4. di dare atto che con l'approvazione del nuovo SISTEMA si intende superato il precedente modello di misurazione e valutazione della Performance;
5. di disporre che del presente SISTEMA venga data ampia informazione a tutti i dipendenti e che venga pubblicato sul sito web dell'Autorità di Ambito nell'apposita sezione 'AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE' ai sensi delle vigenti disposizioni in materia di trasparenza;
6. di dichiarare la decisione immediatamente esecutiva, a norma dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000.





Il presente atto è stato dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D. Lgs. 267/2000.

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO

__ firma all'originale: Antonio Secchiari__

__ firma all'originale: Mauro Giustozzi__

Il presente provvedimento è stato affisso all'Albo Pretorio dal _____ per 15 giorni consecutivi.

Macerata,

IL SEGRETARIO

__ firma all'originale: Mauro Giustozzi__

Visto di esecutività