



## **DECRETO DEL PRESIDENTE**

**n. 18/2016 del 20.09.2016**

<b>OGGETTO: Approvazione Verbale N.d.V. - Validazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'AATO 3 Macerata e assegnazione obiettivi</b>
--

L'anno **2016** (duemilasedici) addì **venti** del mese di **settembre**,

### **IL PRESIDENTE**

**Premesso che** ai sensi della Legge Regione Marche 28 dicembre 2011 n. 30 recante “*Disposizioni in materia di risorse idriche e di servizio idrico integrato*”, a seguito dell’approvazione e sottoscrizione da parte degli Enti ricadenti nell’ATO 3 Marche della “Convenzione per la costituzione dell’Assemblea di Ambito” in attuazione dell’art. 5, comma 2, della citata legge regionale è stata istituita, con delibera assembleare n. 1/2015\_AAto del 03.11.2015, l’Assemblea di Ambito territoriale ottimale n. 3 “Marche Centro – Macerata” (in seguito: AAto3);

**Visto che**, a seguito della trasformazione dell’Ente, ai sensi dell’art. 3 della Convenzione per la costituzione dell’Assemblea di Ambito, gli organi istituzionali previsti sono l’Assemblea e il Presidente, non essendo più contemplato il Consiglio di Amministrazione come organo esecutivo al quale erano affidate una molteplicità di funzioni e competenze, oggi trasferite all’Assemblea e al Presidente come stabilito dagli artt. 5 e 8 della medesima Convenzione;

**Visto che** in generale, l’Assemblea di Ambito svolge tutte le funzioni ad essa attribuite dalla legge nazionale, con particolare riferimento al D.lgs. n. 152/2006, dalla legge regionale, con particolare riferimento alla L.R. n. 30/2011, dalla regolazione sovraordinata, con particolare riferimento a quella dell’Autorità per l’Energia e il Gas ed il Sistema Idrico, dalla Convenzione di gestione del SII e dai suoi allegati e che le competenze a seguito della trasformazione dell’Ente si sono accresciute e vengono suddivise tra l’Assemblea e il Presidente che oltretutto è chiamato a sovrintendere i lavori assembleari;

**Considerato che** ai sensi dell’art. 8, comma 7, della Convenzione per la costituzione dell’Assemblea di Ambito il Presidente ha la rappresentanza legale dell’Ente anche in giudizio e svolge una molteplicità di funzioni, vedendosi quindi attribuite competenze strategiche e di impulso, nonché funzionali all’efficacia e all’efficienza dell’Ente in relazione alla sua attività ordinaria e straordinaria, finanche operative “*attraverso l’adozione di specifici decreti o mediante direttive al dirigente*”;

**Visto** il D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 “*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*” e ss.mm.ii.;

**Evidenziato che** costituiscono principi generali del sistema introdotto con tale decreto la misurazione e la valutazione della performance, quali strumenti finalizzati al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l’erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;



## Assemblea di Ambito Territoriale Ottimale n. 3 Marche Centro – Macerata

---

**Vista** la delibera del cessato Consiglio di Amministrazione dell'AATO 3 n. 9 del 06.05.2015 "Approvazione Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SISTEMA)", con la quale l'allora consorzio ha approvato, ai sensi del D.lgs. n. 150/2009, il sistema di misurazione e valutazione della performance, specificando come lo stesso si sarebbe applicato a decorrere dalle valutazioni riferite all'anno 2015, considerando altresì gli anni 2015 e 2016 sperimentali al fine di testare istituti, criteri e metodologia, in maniera da studiarne gli effetti e valutarne gli impatti;

**Richiamati** gli artt. 7 e 14 del D.lgs. n. 150/2009, in base ai quali, rispettivamente, la funzione di misurazione e valutazione delle performance è svolta - oltre che dai Dirigenti e dall'ANAC - dagli Organismi Indipendenti di Valutazione, e "*ogni amministrazione, singolarmente o in forma associata, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, si dota di un Organismo Indipendente di Valutazione della Performance*";

**Rilevato che** le disposizioni richiamate costituiscono norme di principio per le amministrazioni locali, per espressa previsione dell'art. 16 del medesimo decreto, il quale recita che l'art. 14 sopra richiamato non trova applicazione per le autonomie locali, le quali possono discrezionalmente scegliere se costituire l'OIV, come peraltro confermato dall'allora CIVIT, che si è espressa al riguardo con deliberazione n. 121/2010, nonché dall'ANCI con nota del 10 giugno 2013;

**Evidenziato** come l'AATO, con la richiamata delibera del cessato C.d.A. n. 9/2015, ha deciso di non costituire l'OIV e di assegnare le competenze relative alla misurazione e valutazione della performance al Direttore dell'Ente nei confronti del personale dipendente e allo stesso C.d.A. relativamente al dirigente, come da delibera CA n. 6/2014, affidando nel contempo al Segretario Generale la funzione di monitoraggio delle attività in tema di trasparenza e ciclo della Performance;

**Vista** la Delibera Assemblea n. 1/2015\_AAto del 03.11.2015 "Convenzione per la costituzione dell'Assemblea di Ambito in attuazione dell'art. 5, comma 2, della L.R. n. 30 del 28/12/2011, 'Disposizioni in materia di risorse idriche e di servizio idrico integrato' - come da Allegato 'A' alla D.G.R. n. 1692 del 16.12.2013";

**Visto** quanto riportato in premessa al Decreto del Presidente n. 4/2016 del 08.03.2016 "Approvazione Regolamento Organizzazione Uffici e Servizi A.A.t.o. n. 3", visto in relazione all'individuazione di "*un percorso di progressiva attuazione del SISTEMA che, alla luce della trasformazione dell'Ente nel frattempo avvenuta, ai sensi della L.R. n. 30/2011, dovrà essere rivisto nella sua forma e realizzazione*" e considerato che il *restyling* normativo al Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, previsto dal D.lgs. n. 150/2009, è riferibile ai seguenti ambiti:

- la revisione ordinamentale del lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni, tra dirigenza pubblica, dotazioni organiche, mobilità, accessi e contrattazione collettiva;
- il nuovo sistema di merito e il relativo assetto premiale;
- il monitoraggio, la misurazione e la valutazione delle prestazioni rese dalle strutture e dalle risorse umane (ciclo della gestione della Performance);
- la trasparenza del ciclo della Performance;

**Considerato che** il nuovo Regolamento al CAPO V – CICLO DI GESTIONE E PIANO DELLA PERFORMANCE - art. 24, prevede la costituzione del Nucleo di Valutazione e che con Decreto del Presidente n. 11/2016 del 01.06.2016 si è dato seguito a quanto previsto nel Regolamento, attraverso la costituzione dell'organo collegiale, così composto:

- a) il Dott. Alessandro Valentini, Segretario comunale a Matelica e a Pioraco, con la qualifica di Presidente per un periodo di anni 3;



## Assemblea di Ambito Territoriale Ottimale n. 3 Marche Centro – Macerata

---

b) la Dott.ssa Anna Ortenzi, Segretario dell'Ente, con la qualifica di membro fino al termine del suo ufficio di Segretario dell'Ente;

andando inoltre a modificare alcuni commi del medesimo articolo del Regolamento in oggetto:

*“1. Ai sensi del vigente art. 147 del D.lgs. n. 267/2000 e con riferimento alla non applicabilità diretta dell'art. 14 del D.lgs. n. 150/2009 alle autonomie territoriali, l'A.A.t.o. 3 “Marche Centro – Macerata” è dotata di un organismo deputato alla valutazione della performance individuale e organizzativa denominato “Nucleo di Valutazione” (NdV);*

*3. Oltre che dal Segretario dell'Ente, il NdV è costituito da massimo altre due persone di comprovata esperienza e competenza in ambito amministrativo e giuridico, una delle quali ne assume la Presidenza. I membri esterni sono nominati dal Presidente dell'Ente per un periodo di tre anni, previo accertamento dei requisiti quali rilevabili dal curriculum presentato e, se ritenuto necessario, anche mediante un colloquio individuale;*

*6. Il NdV promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità da parte dell'A.A.t.o. 3. La validazione della Relazione sulla Performance è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito”;*

**Visto dunque che** per gli Enti locali la disciplina del D.lgs. n. 150/2009 non è direttamente applicabile, essendo stato il sistema dei controlli interni espressamente disciplinato dall'articolo 147 del TUEL, che al comma 4 recita: *“Nell'ambito della loro autonomia normativa e organizzativa, gli enti locali disciplinano il sistema dei controlli interni secondo il principio della distinzione tra funzioni di indirizzo e compiti di gestione, anche in deroga agli altri principi di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286, e successive modificazioni. Partecipano all'organizzazione del sistema dei controlli interni il segretario dell'ente, il direttore generale, laddove previsto, i responsabili dei servizi e le unità di controllo, laddove istituite”;*

**Considerato che** in data 14.09.2016 il Nucleo di Valutazione dell'Ente si è riunito presso la sede dell'AAto 3 in Galleria Scipione n. 6 – Macerata, al fine di effettuare la validazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'AAto 3, secondo quanto stabilito dalle disposizioni di cui al D.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii., come si evince dal verbale allegato (Allegato n. 1);

**Viste** le deliberazioni dell'Assemblea n. 2 e n. 4 del 05.04.2016 di approvazione rispettivamente della nota di variazione al DUP 2016-2018 e del Bilancio di previsione 2016-2018;

**Considerato che** gli obiettivi contenuti nei due documenti di programmazione sopra richiamati possono riassumersi nei seguenti:

- ottimizzazione della pianificazione degli interventi;
- attuazione a livello locale dei provvedimenti AEEGSI;
- incremento del grado di soddisfazione dell'utenza;
- realizzazione società unica di Ambito;
- attuazione Piano Triennale Prevenzione Corruzione, Piano Triennale Trasparenza e Piano della Performance;

**Valutato quindi** che entro la fine del corrente anno 2016 il Direttore dell'Ente, Dott. Massimo Principi, debba farsi carico del raggiungimento degli obiettivi riportati nelle due schede allegate (Allegati n. 2 e 3), suddivisi secondo quanto definito dal SISTEMA in obiettivi strategici/innovativi e obiettivi operativi;



**Assemblea di Ambito Territoriale Ottimale n. 3  
Marche Centro – Macerata**

---

**Considerato infine** che spetta al NdV la verifica del raggiungimento di detti obiettivi e che l'indennità di risultato contrattualmente prevista potrà essere erogata al Direttore solo dopo tale verifica e nella misura in cui essa sarà dal NdV determinata;

**Atteso che** l'istruttoria della pratica per la revisione del SISTEMA ha fatto capo al Direttore che ne ha attestato la regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000;

**Visti:**

- la Legge Regione Marche 28 dicembre 2011 n. 30 *“Disposizioni in materia di risorse idriche e di servizio idrico integrato”*;
- il D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. *“Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”*;
- il D.lgs. n. 152/2006 e ss.mm.ii. *“Norme in materia ambientale”*;
- la Legge n. 15/2009 e ss.mm.ii. *“Delega al Governo finalizzata all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e alla efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni nonché disposizioni integrative delle funzioni attribuite al Consiglio nazionale dell'economia e del lavoro e alla Corte dei conti”*;
- il D.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii. *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*;

**Vista** la Convenzione per la costituzione dell'Assemblea di Ambito;

**Visto** il Regolamento di contabilità del cessato Consorzio AATO 3, nelle more dell'approvazione del nuovo Regolamento;

Assunti i pareri a norma dell'art. 49 D.lgs. n. 267/2000:

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA EX ART. 49 D.LGS. 267/2000**

Si esprime parere favorevole, per quanto di propria competenza, in ordine alla proposta oggetto della presente decisione:

Il Direttore dell'Ente, Dott. Massimo Principi \_\_\_\_\_

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE EX ART. 49 D. LGS. 267/2000**

Si esprime parere favorevole, per quanto di propria competenza, in riferimento all'oggetto della presente delibera.

Il Responsabile, Dott.ssa Eleonora Garbuglia \_\_\_\_\_

Tutto ciò premesso, il Presidente



**DECRETA**

- 1) di stabilire che le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) di prendere atto del verbale allegato al presente decreto, relativo alla Validazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'AAto 3 Macerata, redatto da parte del Nucleo di Valutazione riunitosi nel giorno 14.09.2016 presso la sede dell'Ente e di approvare quanto ivi stabilito;
- 3) di approvare per l'anno 2016 gli obiettivi di Performance in capo al Direttore dell'Ente, Dott. Massimo Principi, riportati nelle due schede allegate (Allegato n. 2 e n. 3) coerentemente con quanto previsto dal DUP e dal PEG/Piano della Performance, ripartiti secondo quanto definito dal SISTEMA in obiettivi strategici/innovativi e obiettivi operativi;
- 4) di dare atto che la verifica del raggiungimento di detti obiettivi spetta al NdV e che l'indennità di risultato contrattualmente prevista potrà essere erogata al Direttore solo dopo tale verifica e nella misura in cui essa sarà determinata dal NdV;
- 5) di dichiarare la presente decisione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000.

Macerata, 20 settembre 2016

Il Presidente  
Francesco Fiordomo

*Allegati:*

1. *Verbale NdV del 14.09.2016;*
2. *Scheda obiettivi strategici/innovativi 2016 assegnati al Direttore;*
3. *Scheda obiettivi operativi 2016 assegnati al Direttore.*



**Assemblea di Ambito Territoriale Ottimale n. 3  
Marche Centro – Macerata**

---

Il presente decreto è esecutivo il \_\_\_\_\_

- per decorrenza dei termini di cui all'art. 134, comma 3, del D.lgs. 267/2000
- per dichiarazione di immediata eseguibilità ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. 267/2000

Macerata, \_\_\_\_\_

Il Direttore

Dott. Massimo Principi

\_\_\_\_\_

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dell'Ente (sito internet [www.ato3marche.it](http://www.ato3marche.it)) ai sensi dell'art. 124 del D.lgs. 267/2000 e ai sensi dell'art. 32 della L. 69/2009, commi 1 e 5, come modificati dal D.L. 194/2009, art. 2, comma 5, convertito con modificazioni dalla L. 25/2010, per i prescritti 15 giorni dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_.

Macerata, \_\_\_\_\_

Il Direttore

Dott. Massimo Principi

\_\_\_\_\_